

Segunda Versión 2024

Programa Juégatela por la Innovación e Impulsa el Cambio



Nombre del Curso	<p>Juégatela por la Innovación e Impulsa el Cambio Desarrolla Capacidades Conecta Desafíos con Oportunidades Valida las Soluciones Mide el Impacto</p>
Modalidad	B- Learning (Actividades Sincrónicas y Asincrónicas)
Duración Total	53 horas sincrónicas 20 horas asincrónicas
Fecha de Inicio	24 de julio de 2024
Fecha de Término	Agosto de 2025
Requisitos	Sin conocimientos previos
Dirigido a:	<p>Personas que trabajan en Instituciones Médicas que prestan servicios de salud tanto públicas como privadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tomadores de decisión. • Líderes de áreas que quieran impulsar la innovación en su organización. • Jefes de proyectos que deseen ampliar sus competencias en el área de innovación. • Clínicos y administrativos creativos que impulsen la generación/implementación de soluciones innovadoras para mejorar la calidad de atención de las personas.

PROPÓSITO FORMATIVO

Este Programa implica la formación para la Innovación y Creación de Unidades de Pilotaje en Prestadores de Salud y tiene como propósito comprender procesos y metodologías de innovación para implementar un espacio de co-creación para el pilotaje de soluciones innovadoras en centros de salud, que permita, además, identificar tanto problemas como oportunidades, idear posibles soluciones innovadoras y validarlas con usuarios de forma eficiente y con metodologías centradas en las personas.

COMPETENCIA



Dominio A: Gestión de la Transformación Digital en Salud

- Integrar buenas prácticas y metodologías de gestión del cambio en los lineamientos institucionales, para facilitar los procesos de transformación digital en organizaciones de salud.



Dominio E: Innovación y Transformación Digital en Salud

- Promover un sistema de gestión de la innovación, centrado en los usuarios del sistema de salud, definiendo políticas, estrategias de comunicación, entre otros, para mejorar la calidad de atención en la entrega de servicios.
- Liderar el escalamiento de innovaciones exitosas, considerando habilitantes tecnológicas, presupuestarias, culturales, normativas, entre otras, para su adopción en la organización.
- Evaluar los indicadores de innovaciones exitosas, para la toma de decisiones clínicas, administrativas y financieras en la institución.

PLAN DE TRABAJO

ETAPA I PROGRAMA DE FORMACIÓN

Módulo 1	Innovación en Salud
Resultado del aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> Reconoce buenas prácticas para generar procesos transformacionales en sus organizaciones. Identifica áreas y puntos críticos de instituciones de salud que pueden ser mejorados utilizando metodologías de innovación.
Indicadores de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> Identifica la innovación como motor de la transformación digital en las organizaciones (contexto-relaciones-influencias). Explica conceptos básicos, herramientas y modelos de Innovación. Identifica la relevancia de la gestión del cambio y el cambio cultural en la organización. Describe la innovación como un proceso de aprendizaje de éxitos y fracasos. Identifica aplicaciones de inteligencia artificial en el contexto de salud. Reconoce las dimensiones de la quintuple meta para medir impacto en la implementación de soluciones. Define desafíos de innovación que permitan identificar problemáticas en su organización. Reconoce los criterios que se consideran para evaluar un proyecto de alto impacto.
Temas	<p>Casos de aprendizajes: Piloto Compra Pública de Innovación. Gestión del Cambio para la Transformación Digital. Modelos de Innovación. Salud Digital y quintuple meta. Cómo llevar a cabo un proceso exitoso de transformación digital en las organizaciones de salud. Aplicaciones de inteligencia artificial para la gestión en salud.</p> <p>Habilitantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> Liderazgo Apoyo a nivel institucional Herramientas de innovación y medición de impacto

ETAPA II MATCHMAKING DESAFÍO - SOLUCIÓN

Módulo 2 <i>Sólo equipos seleccionados</i>	Etapas de la Innovación
Resultado del aprendizaje	Genera soluciones centradas en las personas, identificando problemas, posibles soluciones y validando prototipos con usuarios, a través de metodologías de innovación.
Indicadores de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> • Define y prioriza el problema. • Idea posible solución. • Genera prototipos. • Valida con usuarios.
Temas	<p>Metodologías de Innovación Centrada en las Personas</p> <p>Etapas de la Innovación</p> <p>Definición del Problema</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mapa de Empatía • Viaje del Paciente <p>Ideación: Idear posibles soluciones y decidir por la mejor alternativa.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lluvia de ideas • Método 6x3x5 <p>Prototipo: Diseño de la solución.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Etapa donde se diseña una representación de la solución (dibujo, maqueta, brainstorming) <p>Validar la Solución con Usuarios</p> <ul style="list-style-type: none"> • En esta etapa el prototipo diseñado se valida con usuarios • Definición de los indicadores

Módulo 3		Habilitantes
Resultado del aprendizaje	Reconoce diferentes habilitantes tecnológicos como legales que permitan la factibilidad en el diseño, desarrollo e implementación de soluciones innovadoras en salud.	
Indicadores de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> Reconoce los aspectos éticos y legales involucrados en el trabajo con la salud de los seres humanos. Entiende la nueva normativa sobre Compras Públicas de innovación. 	
Temas	Habilitantes <ul style="list-style-type: none"> Tecnologías Disruptivas. Legales y Normativos. Comité de Ética. 	

ETAPA III VALIDACIÓN DE SOLUCIÓN

Módulo 4		Pilotaje y Monitoreo
Resultado del aprendizaje	Genera un espacio de co-creación para el pilotaje y monitoreo de las soluciones innovadoras en su organización, aplicando la gestión de los procesos de innovación y los habilitantes.	
Indicadores de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> Define el perfil del proyecto. Describe conceptos de metodologías ágiles. Identifica procesos relevantes de su proyecto. Planifica el pilotaje, a nivel de gestión y a nivel técnico. 	
Temas	A Definición del Perfil de Proyecto del Pilotaje B Planificación del Pilotaje Gestión del Piloto <ul style="list-style-type: none"> Planificación. Identificación de involucrados en el proyecto piloto. Diseño de mecanismos de seguimiento interno. Plan de Riesgos. Plan de Comunicación. Plan de Gestión del Cambio. Definición de indicadores de impacto. Proyecto Técnico <ul style="list-style-type: none"> Definición del entorno tecnológico de prueba. 	

ETAPA IV MEDICIÓN DE IMPACTO

Módulo 5	Medición de Impacto
Resultado del aprendizaje	Diseña una pre-propuesta de potencial innovación en torno a una brecha/dolor/necesidad/problema real identificada en un centro de salud, en base a las distinciones y herramientas provistas en el programa.
Indicadores de aprendizaje	<ul style="list-style-type: none"> • Ejecuta el piloto en un ambiente controlado. • Monitorea el proyecto y sus indicadores
Temas	<p>C Ejecución del Piloto Preparación del Entorno de Prueba Integraciones (si aplica).</p> <p>C Monitoreo e Impacto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de seguimiento. • Medición de los indicadores. • Mitigación de riesgos. • Mejora continua.

ESTRATEGIAS METODOLÓGICAS

El curso contempla un ambiente de aprendizaje innovador y dinámico, en el cual los estudiantes tendrán la oportunidad de aprender de manera personalizada y colaborativa, con la orientación del equipo docente y tutores. Lo anterior incluye:

Talleres Participativos: Espacio diseñado para entregar los contenidos esenciales del módulo en forma sincrónica, centrados en el desarrollo del aprendizaje significativo de los estudiantes.

Jornada de Integración y Retroalimentación Sincrónicas: Se realiza al final del programa formativo y del pilotaje para desarrollar los temas y aclarar dudas, además de permitir la interacción con el equipo docente, los participantes y colaboradores.

Material Audiovisual y Multimedia: Recursos que facilitan la adquisición de los aprendizajes, entre ellos encontraremos multimedios interactivos, y bibliografía.

REQUISITOS DE APROBACIÓN

Módulo 1:

Participación del 75% de las sesiones del módulo.

Evaluación I Temas

- Gestión del Cambio para la Transformación Digital.
- Habilitantes.
- Modelos de Innovación.
- Salud Digital y cuádruple meta Viaje del Emprendedor en Salud.

Evaluación II Temas

- Proceso exitoso de transformación digital en las organizaciones de salud.
 - Aplicación de IA para la gestión de salud.
 - Desafíos de innovación, la clave del éxito.
 - Criterios de evaluación de proyectos.
- Evaluación de un caso práctico: Presentación de desafío de innovación, aplicando lo aprendido en el módulo, por equipo de cada institución.

Módulo 2 y 3:

- Participación del 75% de las sesiones del módulo.
- Evaluación del diseño, desarrollo y presentación de un proyecto de innovación por institución.
- Autoevaluación del aprendizaje.

Módulo 4:

- Evaluación del despliegue y ejecución de un pilotaje.
- Evaluación del informe de pilotaje.

Módulo 5:

- Evaluación del impacto del pilotaje.

CERTIFICACIÓN

Una vez terminado el curso, las/os estudiantes recibirán un certificado de aprobación del curso emitido por el Centro Nacional de Sistemas de Información en Salud (CENS), Pro Salud Chile y Corfo.

SELLO UNIDAD DE INNOVACIÓN

Todas las instituciones que aprueben el informe final de pilotaje y cumplan con mínimos requerimientos (se abordarán en el transcurso del programa) recibirán el sello como unidad de innovación.

HORARIO Y MODALIDAD

Miércoles (según calendario) entre las 14.30 y 17.00 horas.
Sesiones virtuales vía Zoom.

SIN COSTO CON COMPROMISO INSTITUCIONAL.

Con compromiso de dirección

CALENDARIO

(Sujeto a modificaciones)

ETAPA I PROGRAMA DE FORMACIÓN

Módulo 1		
Fecha	Actividad	Docente Responsable
Día 1 24/07	Bienvenida e Introducción ¿Por qué o para qué innovar en salud? Gestionando la Innovación para una Mejor Atención de Salud: La Experiencia de 2 Centros Líderes.	Equipo Organizador Minsal TBD Dr. Bernd Oberpaur Director Medico Clínica Alemana Dr. Ruben Gennero, Director (ADP) Hospital Clínico Dra. Eloisa Diaz de La Florida.
Día 2 31/07	Casos de aprendizajes Piloto Compra Pública de Innovación	Equipos del Juégatela 1 Hernan Carrillo Médico. Jefe Servicio Medicina Interna, Hospital Las Higueras Paolo Garcés Ejecutivo de la Dirección de Desarrollo Tecnológico de la Gerencia de Capacidades Tecnológicas de Corfo

Módulo 1

Fecha	Actividad	Docente Responsable
Día 3 07/08	<p>Gestión del Cambio para la Transformación Digital</p> <p>Distinciones Claves: Para qué la Gestión del Cambio Entendiendo la Resistencia al Cambio Curva de la Adopción</p> <p>Cultura Organizacional y su Impacto en la Transformación Digital: Cultura y Cambio Aplicación de Herramientas</p> <p>Habilitantes</p>	Gabriela Prado Psicóloga (TBC) TheChangeLab
Día 4 14/08	<p>Toma de decisión en base a datos para una implementación exitosa</p> <p>Elementos legales y regulatorios relevantes a considerar en procesos de innovación en salud</p> <ul style="list-style-type: none"> • Registro sanitario • Comité de ética • Compras públicas de innovación • Protección de datos personales • Ley ciberseguridad • Ley interoperabilidad 	Paulo Villarroel, Opensalud Francisco Zúñiga de Zúñiga-Campos Abogados
Día 5 21/08	<p>Taller de Gestión de Proyectos</p> <p>Dimensiones claves para la implementación de un sistema de innovación en salud: Guía innovación en salud</p>	Carla Carrasco Mair Caro Alejandra García CENS
Día 6 28/08	<p>Tendencias en Innovación en Salud. Definiciones Tipos y clases de innovación. Procesos de innovación (metodologías y métricas)</p> <p>Salud Digital y quintuple meta</p>	Renato Pino Fundador y CEO Snabb.cl
Día 7 04/09	Por definir	
Día 8 11/09	Cómo llevar a cabo un proceso exitoso de transformación digital en las organizaciones de salud	Ariana Koffsmom, Directora de Health & Pharma Think Thanks

Módulo 1

Fecha	Actividad	Docente Responsable
Día 9 25/09	Desafíos de innovación, la clave del éxito. Criterios de evaluación de proyectos	Jocelyn Olivari, Directora Ejecutiva Innova CORFO -TBC
Día 10 02/10	Preparación grupal de trabajo. CPI- Públicos Desafíos Innovación Abierta - Privados No hay sesión online.	Equipo organizador
Día 11 09/10	Preparación grupal del trabajo. Sesión online para resolver dudas.	Equipo organizador
Día 12 16/10	Preparación grupal del trabajo.	Equipo organizador
Día 13 23/10	Presentación del trabajo Demoday	Equipo organizador
Día 14 30/10	Presentación del trabajo Demoday	Equipo organizador

ETAPA II MATCHMAKING DESAFÍO - SOLUCIÓN

Módulo 2 | Solo para instituciones que fueron seleccionadas.

Fecha	Actividad	Docente Responsable
Día 15 06/11	Entender y Definir el Problema <ul style="list-style-type: none"> • Mapa de Empatía • Viaje del Paciente 	Patricia Orellana Directora de Pro Salud Chile.
Día 16 13/11	Ideación <ul style="list-style-type: none"> • Idear Posibles Soluciones y Decidir por la Mejor Alternativa • Lluvia de Ideas • Método 6x3x5 	Alejandra García CENS
Día 17 20/11	Prototipo - Diseño de la Solución Etapa donde se diseña una representación de la solución (dibujo, maqueta, collage)	Mair Caro CENS
Día 18 27/11	Validación de la solución con usuarios <ul style="list-style-type: none"> • En esta etapa el prototipo diseñado se valida con usuarios. Design sprint • Pauta evaluación cualitativa y cuantitativa del proceso de validación 	Víctor García Sub Gerente de Negocios y Líder de Innovación, Rayen Salud
Día 19 04/12	Preparación del proyecto <ul style="list-style-type: none"> • Jornada online para la definición de requerimientos para hacer llamado a Startups/Empresas/Desarrollo propio • Trabajo grupal 	Equipo organizador
Día 20 11/12	Jornada de Avance del Proyecto de Innovación <ul style="list-style-type: none"> • Retroalimentación Interna • Presentación Grupal • Feedback de Compañeros y Docentes 	Todos los Docentes Invitados externos
Día 21 18/12	Jornada de Presentación del Proyecto de Innovación <ul style="list-style-type: none"> • Retroalimentación Interna • Presentación Grupal • Feedback de Compañeros y Docentes 	Todos los Docentes Invitados externos

Módulo 3

Fecha	Actividad	Docente Responsable
Día 22 11/01/2025 - 25/01/2025	<ul style="list-style-type: none"> • Matchmaking - conectando oportunidades • Presentación de Soluciones de Startups/Empresas y de los Desafíos de las Instituciones de Salud • Llamado a Startup/Empresas para Resolver los Desafíos según Propuesta de Proyecto 	Equipo organizador

ETAPA III VALIDACIÓN DE SOLUCIÓN

Módulo 4

Fecha	Actividad	Docente Responsable
Día 23 15/03/2025	<p>Inicio de Pilotaje</p> <p>a) Taller metodologías ágiles y procesos</p> <p>b) Requerimientos del Piloto</p> <p>b) Planificación del Pilotaje</p> <p>Gestión del Piloto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Planificación • Diseño de equipo de pilotaje • Diseño de mecanismos de seguimiento interno • Plan de Calidad • Plan de Riesgos • Plan de Comunicación • Plan de Gestión del Cambio <p>Proyecto Técnico</p> <ul style="list-style-type: none"> • Definición del Entorno Tecnológico de Prueba <p>c) Ejecución del Piloto</p> <p>Preparación del Entorno de Prueba</p> <p>Integraciones</p>	Equipo organizador
Día 24 Junio 2025	<p>Monitoreo e Impacto</p> <ul style="list-style-type: none"> • Plan de Seguimiento • Medición de los Indicadores • Mitigación de Riesgos • Mejora Continua 	Equipo organizador
Día 25 Agosto 2025	<p>Evento Cierre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lecciones Aprendidas • Abierto a la Comunidad • Presentación de Resultados 	Equipo organizador

ETAPA IV MEDICIÓN DE IMPACTO

Módulo 5

Fecha	Actividad	Docente Responsable
Día 26 agosto 2025	Ejecución del Piloto Preparación del Entorno de Prueba Integraciones (si aplica). <ul style="list-style-type: none">• Monitoreo e Impacto• Plan de seguimiento.• Medición de los indicadores.• Mitigación de riesgos.• Mejora continua.	Equipo organizador

EQUIPO DOCENTE

Carrasco, Carla

Informática Biomédica, Diploma en Dirección y Gestión de proyecto Pontificia Universidad Católica de Chile, Estudiante Diplomatura Iberoamericana en Innovación Abierta. Coordinadora de Proyectos CENS

Caro, Mair

Cirujano Dentista / Estudiante de Magister en Informática Médica U. de Chile. Líder de ECOS CENS.

Carrillo, Hernán

Médico especialista en Medicina Interna, Universidad de Concepción. Jefe Servicio Medicina Interna Hospital Las Higueras y Profesor Asistente Depto. Medicina Interna, Facultad de Medicina, Universidad de Concepción.

Duhart, Jean-Jacques

Ingeniero Civil Industrial y Máster en Ingeniería Económica, Universidad de Chile; Master en Gestión Pública, Ecole Nationale d'Administration (ENA), Paris. Actualmente, es Vicepresidente Ejecutivo de Pro Salud Chile A.G.. Anteriormente, fue Vicepresidente Ejecutivo de la Cámara de la Innovación Farmacéutica de Chile (CIF). Asimismo, ha ocupado altos cargos de gobierno y directivos en agencias públicas, siendo Subsecretario de Economía (2008-2010), Director Ejecutivo de Innova Chile y Gerente de CORFO y Director Nacional de ProChile (1995-1996). Ha sido también consultor de la OCDE para su Centro para el Desarrollo y para la Dirección de Ciencia, Tecnología e Innovación (DSTI); y de Deloitte, CEPAL/ONUDI, FAO y Fundación Chile, y profesor del Departamento de Ingeniería Industrial de la Universidad de Chile; y profesor invitado en programas de posgrado en Salud, Innovación y Propiedad Intelectual de la Pontificia Universidad Católica de Chile y Universidad Adolfo Ibáñez.

Garcés, Paolo

Administrador público y máster en gestión y políticas públicas. Ejecutivo de la Dirección de Desarrollo Tecnológico de la Gerencia de Capacidades Tecnológicas de Corfo.

García, Alejandra

Tecnólogo Médico, Magíster en Ciencias Biológicas. Diploma en Administración de Empresas y Diploma en preparación, evaluación y gestión de proyectos. Universidad de Chile. Programa Formación de Directores, Universidad Adolfo Ibáñez, Diploma transformación digital, Universidad Adolfo Ibáñez. Diploma en Metodologías Ágiles. Programa de formación y certificación de mentores, Universidad Adolfo Ibáñez. Certificación en Five Disciplines of Innovation Workshop / Stanford Research Institute (SRI) y Certificación en Gestión del Cambio aplicada. Certificación ISO 56002 Innovation Management System Standard. Mentor en Start-Up Chile, Centro Innovación UC y Openbeauchef. Más de 15 años liderando proyectos con impacto en salud, aportando al desarrollo de la salud digital en Chile y Latinoamérica.

García, Víctor

Sub Gerente de Negocios y Líder de Innovación, Rayen Salud. Ingeniero Civil Industrial, Universidad La República en Santiago de Chile y Diplomado en Innovación y Emprendimiento, en la Pontificia Universidad Católica de Chile y en Preparación y Evaluación de Proyectos Digitales, en la Universidad de Chile. Cuenta con amplia experiencia liderando procesos de innovación, mentor de negocios y capacidades empresariales para startups de base tecnológica, así como experiencia en gobierno de innovación corporativa y gestión estratégica. Adicionalmente se desempeña como CEO & Co-Founder en Impacto 2v SpA y SOiMeraki, emprendimientos relacionados a la prestación de servicios integrales de informática, aportando a la transformación digital de los procesos estratégicos para ciudades, gobiernos y empresas inteligentes y gestión y administración de la comunidad del Café de Innovación con más de 100 Referentes de innovación corporativa, academia, gobierno y emprendedores.

Gennero, Ruben

Actualmente Director (Alta Dirección Pública - ADP) en el Hospital Clínico Dra Eloísa Díaz en La Florida. Médico Cirujano de la Pontificia Universidad Católica de Chile. MBA de la Escuela de Negocios de la misma universidad y Master en Public Health del Imperial College of London. Trabajó anteriormente en posiciones de liderazgo en la industria farmacéutica tanto en Chile como en LatAm.

Koffsmon, Ariana

Directora de Health & Pharma en Think Thanks. Especialista con más de 20 años de experiencia en el sector salud. Lideró áreas de Health Economics & Market Access en Johnson & Johnson y Janssen. Previamente se desempeñó como Directora del área de Políticas Públicas de CIPPEC.

Oberpaur, Bernd

Médico Director de Clínica Alemana de Santiago. Pediatra, Subespecialista en Intensivo Pediátrico. Se desempeñó inicialmente en el sistema público de salud en Chile, como pediatra asistencial y también en labores de gestión clínica. En esa labor lidera todas las áreas pediátricas en un hospital público creado de novo, estando a cargo de las áreas ambulatorias, de urgencia y de hospitalización. Posteriormente, en Clínica Alemana donde por 10 años estuvo a cargo de una subdirección médica, liderando el desarrollo e implementación del sistema de aseguramiento de calidad y seguridad de esta institución. Desde 2018, es Médico Director de Clínica Alemana de Santiago.

Orellana, Patricia

Customer Success Manager en InterSystems y Directora de Pro Salud Chile A.G. Profesional de la salud, Máster en Salud Digital. Dedicada a la Gestión de Innovación y Desarrollo de Soluciones Digitales. Agente de transformación de personas y organizaciones mediante aplicación práctica de modelos Lean-Agile y técnicas emergentes de colaboración e innovación. Con 15 años de experiencia, ha acompañado a organizaciones públicas y privadas en torno a Transformación Digital e Innovación Tecnológica. Ex Directora del Comité de Transformación Digital de CORFO. Socia fundadora y Directora ejecutiva de ECRSALUD. Presidió el Comité de Transformación Digital de Pro Salud Chile.

Pino, Renato

Contador Auditor, Lic. en Derecho, Máster en Gestión de Salud Digital, ex Socio en Prestadores de Salud, ex Asesor de Innovación y Emprendimiento en Salud de CORFO, Docente en Postgrado en distintas universidades y Coordinador del Diplomado de Salud Digital de UDD, Mentor en Innovación en Salud Digital de Open Beauchef de la U. de Chile, Asesor Corporativo en Innovación y Gestión en Salud, Fundador y CEO de Snabb.cl.

Prado, Gabriela

MSc en Comportamiento Humano, University of Southern California; Psicóloga Organizacional, P. U.C; Facilitadora Certificada en Gestión de la Innovación por CENTRIM (Brighton University). Docente de Postgrado. Presidenta del Capítulo para Chile de la Asociación Global de Profesionales de Gestión del Cambio. Fundadora desde la innovación y generando alianzas estratégicas con actores relevantes del ecosistema. Como emprendedora ha logrado una participación destacada en distintos certámenes de innovación y emprendimientos en salud, como el premio Iberoamericano de innovación y emprendimientos entregado por la Secretaria General de España, el premio a la visión emprendedora otorgado por el Banco Santander Chile y además finalista categoría salud, premio Avonni.de The Change Lab, Speaker y Consultor Internacional en Transformación y Cambio.

Sadarangani, Anil

Licenciado en Ciencias Biológicas, PUC. PhD y Magíster en Biomedicina, PUC. MBA, Universidad de California- San Diego - Rady School of Management. Post-Doctoral Fellow Cancer Stem Cell & Molecular Biology - UC San Diego. US.

Se desempeñó como Subdirector de Desarrollo y Comercialización de Universidad de los Andes. Actualmente y desde 2018 es Director de Innovación de Universidad de los Andes y miembro directorio spinoff e iniciativas UAndes: Dimas, HubTec Chile y Pregnóstica.

Villarroel, Pablo

Enfermero egresado de la Universidad de Chile con amplia experiencia en ámbitos de gestión, calidad, innovación y análisis avanzado de datos. Ha ejercido diversas jefaturas en instituciones públicas de alta complejidad y logrado desarrollar fuertes redes de colaboración e impacto. Además, ha sido mentor de distintas startups y gestión pública a nivel nacional y latinoamericano. Se ha especializado en las áreas de mejora de procesos, excelencia operacional y eficiencia, uso de tecnologías de la información y Ciencia de Datos en salud pública. Es fundador de OpenSalud LAB, espacio colectivo de innovación abierta dedicado al co-diseño de soluciones de salud y al desarrollo de competencias de alto impacto de los funcionarios públicos. Además, ha fundado Nurse in Tech y Hazla con Datos, dos comunidades dedicadas a la formación en análisis de datos, programación y ciencia de datos. Docente de postgrado en innovación y transformación digital en salud.

Actualmente, desempeña funciones como Referente de Ciencia de Datos e Innovación en la Unidad de Gestión de la Información del Ministerio de Salud de Chile.

Zúñiga, Francisco

Abogado de la Universidad de Chile, con estudios de postgrado en Derecho Público y Comparado en la Universidad Autónoma de Madrid y en la Universidad Complutense de Madrid, y en Derecho Constitucional en el Centro de Estudios Políticos y Constitucionales. Experto en Litigación Constitucional, Libre Competencia, Derecho Administrativo y Regulación sanitaria. Socio fundador del bufete Zúñiga Campos Abogados. Integrante del Tribunal Constitucional (2006-2009). Profesor titular de derecho constitucional de la Universidad de Chile. Cuenta con numerosas publicaciones en el país y en el extranjero. Presidente y fundador de la Asociación Chilena de Derecho Constitucional y del Instituto Chileno de Derecho Administrativo.

FACILITADORES

Carla Carrasco

Centro Nacional en Sistemas de Información en Salud (CENS).

Alejandra García

Centro Nacional en Sistemas de Información en Salud (CENS).

Jean-Jacques Duhart

Pro Salud Chile

CONTACTO

Carla Carrasco, CENS

ccarrasco@cens.cl

ORGANIZAN



COLABORAN

